



**GOBIERNO
DE TODOS**



CENCOLAB
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CAMPECHE.

[Handwritten signatures in blue ink]



Directorio

Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche.

Presidente	Suplente de Presidente
Lic. Jorge Joaquín Cruz Ramayo	Lic. Raúl Gallegos García
Secretario Ejecutivo	Suplente
Vacante	Lic. Adán Moisés Lara Pérez.
Secretario Técnico	Suplente
Lic. Randy Obed Madero Morales	Lic. Diana Laura Cauich Sarmiento
Primer vocal y miembro temporal	Suplente
Lic. Gloria Elisa Trujillo Rosado.	Lic. Ana Cecilia Jiménez de la Cruz
Segundo vocal y miembro temporal	Suplente
Lic. Tiare Rosado Cen.	Lic. Karla Verónica Romero Turriza.
Segundo vocal y miembro temporal	Suplente
Lic. Verónica Analy Jesús Ortega.	No hay
Invitado permanente	
C.P. Jonathan Haran Concha Cervera Encargado del Despacho del Órgano Interno de Control del CENCOLAB.	



Índice

1. **Presentación**
2. **Antecedentes**
3. **Informe Anual de Actividades 2023 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Conciliación Laboral del estado de Campeche (CENCOLAB).**
4. **Conclusiones**
5. **Hoja de firmas**



1. **Presentación**

La confianza de la ciudadanía en sus instituciones nunca debe darse por sentada, por eso es importante conocer, estudiar y aplicar los principios, valores y reglas de integridad de tu nuestro Código de Ética a fin de ejercer un juicio responsable e informado, en las decisiones y acciones cotidianas. Sabemos que en el servicio público siempre enfrentaremos cuestionamientos éticos complicados, por lo que se invita a no perder de vista que, como personas servidoras públicas tenemos tres finalidades: brindar un servicio centrado en la sociedad, fortalecer un alto compromiso con la nueva ética pública e innovar buscando la mejora en beneficio de la ciudadanía.

[Handwritten marks in blue ink on the left margin]

[Handwritten signature in blue ink]



2. Antecedentes

Los códigos de ética son un instrumento que sirven para promocionar y fomentar los valores, pero no son un fin, es decir, requieren de una estrategia de comunicación y enseñanza para que sus principios y valores sean llevados a la vida cotidiana de las personas en sus diferentes facetas, como puede ser la del servidor público.

La intención fundamental de la ética en el desempeño del servidor público es evitar que se conduzca de manera indebida, que sus acciones estén basadas en valores que consoliden al prestador de servicio como una persona honesta a la que se le pueda depositar una confianza plena, ya que la imagen que pueda proyectar una administración pública, es producto de esa actitud con la que el servidor público desempeña sus funciones dentro de una institución y hacia la ciudadanía.

La ética es conciencia de que se actúa de la mejor manera que se conoce, no es neutralidad, la ética es decisión, es empuje, es conciencia de que hay que hacer lo bueno y hacer lo correcto cuesta más que hacer lo malo, pero enriquece y es mucho más satisfactorio.

[Handwritten signatures in blue ink]



3. Informe Anual de Actividades 2023 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Conciliación Laboral del estado de Campeche (CENCOLAB).

ENERO

- Se capacitó a las y los Servidores públicos del CENCOLAB de manera virtual con el curso “EL CÓDIGO DE ÉTICA COMO INSTRUMENTO CONTRA LA CORRUPCIÓN Y DE MEJORA EN EL SERVICIO DE ATENCIÓN AL PÚBLICO” impartido por la Subdirección de Ética, Prevención a la Corrupción y Conflicto de Interés de la SECONT.

FEBRERO

- Se emitió el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche por el Director General.

MARZO

- Se celebra la Primera Sesión Ordinaria 2023, en la que se aprobaron los siguientes documentos:
 1. Organigrama actualizado del CEPCI-CENCOLAB.
 2. Programa Anual de Trabajo 2023 y calendario anual de sesiones.
 3. Indicadores de Cumplimiento 2023 de los Códigos de Ética y de Conducta, así como el método para medir y evaluar anualmente los resultados.
 4. Firma de los Acuerdos de Confidencialidad y las Cartas Compromiso 2023.

ABRIL

- Se enviaron las evidencias del trabajo realizado por el comité de ética en el primer trimestre 2023, a la Subdirección de Ética, Prevención a la Corrupción y Conflicto de Interés de la SECONT.
 1. Primer Informe Trimestral de Actividades 2023.
 2. Primer Informe Trimestral de Denuncias 2023.



JUNIO

- Se lleva a cabo la Primera Sesión Extraordinaria 2023 del Comité de Ética donde las personas consejeras titulares y suplentes a las que se refiere el Protocolo para la aceptación y protesta del cargo, siendo otorgada su constancia de designación.
- Se celebró la Segunda Sesión Ordinaria 2023 donde se ratificaron y aprobaron los siguientes documentos:
 1. Ratificación de las Bases para la Integración y Funcionamiento del CEPCI-CENCOLAB.
 2. Ratificación del Procedimiento para la Recepción y Atención de Denuncias en el CEPCI del CENCOLAB.
 3. Ratificación del Protocolo del Procedimiento para la Recepción y Atención de Denuncias en el CEPCI del CENCOLAB.
 4. Actualización del Directorio.
 5. Segundo Informe Trimestral de Actividades 2023
 6. Segundo Informe Trimestral de Denuncias 2023

Documentación que fue remitida a la Subdirección de Ética, Prevención a la Corrupción y Conflicto de Interés de la SECONT para su integración al expediente.

OCTUBRE

- En cumplimiento a las disposiciones de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética se convocó a la Tercera Sesión Ordinaria 2023 en la cual se tomaron acuerdos y se firmaron los siguientes documentos:
 1. Sondeo de Percepción de Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta 2023.
 2. Informe del Sondeo de Percepción de Cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta 2023.
 3. Tercer Informe Trimestral de Denuncias 2023
 4. Tercer Informe Trimestral de Actividades 2023

DICIEMBRE

- Se llevó a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria 2023 donde se ratificaron y aprobaron los siguientes documentos:
 1. Cuarto Informe de Actividades 2023
 2. Cuarto Informe de Denuncias 2023



4. Conclusiones

Contar con códigos o normas de ética no significa ser éticos, para lograrlo será a través de las virtudes que se practiquen, de esos hábitos que día a día se pongan a prueba, que a su vez iremos aproximando a conductas que señala la ética como mejores prácticas y valerlos en cualquier ámbito de la vida, ya que las virtudes como un “bien honesto” que se posee podrán ser utilizadas como una herramienta ante cualquier circunstancia de la existencia en la que sea necesario tomar decisiones, en este caso las y los Servidores Públicos del Centro de Conciliación Laboral del Estado podrán implementarlos en sus actividades diarias, ya sea en su área de trabajo y hasta en sus hogares.

Por último, podemos agregar que la ética que se promueve actualmente, busca erradicar las malas practicas a través del ejemplo y de la práctica, ya que es la única forma de manifestar que realmente se aplican los conocimientos adquiridos de las normas administrativas que nos regulan.

Handwritten notes in blue ink on the left margin, including a large stylized 'B' and several smaller symbols.



5. Firman el presente Informe Anual de Actividades los Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Campeche.

Lic. Jorge Joaquín Cruz Ramayo

Presidente del Comité de Ética y Prevención de
Conflictos de Interés del CENCOLAB.

Lic. Adán Moisés Lara Pérez.

Suplente del Secretario Ejecutivo.

Lic. Randy Obed Madero Morales.

Secretario Técnico

Lic. Gloria Elisa Trujillo Rosado.

Primer Vocal-Miembro Propietario
Temporal.

Lic. Tiare Andrea Rosado Cen.

Segundo Vocal-Miembro Propietario
Temporal.

Lic. Verónica Analy Jesús Ortega

Tercer Vocal-Miembro Propietario
Temporal.

